

# 中國科技大學補助教師參加校外研習心得報告

## 【2023 企業永續菁英培訓班-初階、進階研習】研習心得

本次研習時間於自 112 年 1 月 31 日(星期二)至 112 年 2 月 8 日(星期三)止，研習計 17 小時，研習後考核通過。因應全球永續發展趨勢，本校已於 2021 年制定第一版 ESG 永續報告書，並通過英國標準協會查證通過。但學校推動永續發展，除行政作業配合外，更重要的是結合教學。科技大學站在產業人才培育的第一線，應即時導入學生永續發展概念，俾能滿足產業人才需求。本次研習內容主要說明如下：

### 一、企業永續之意義內涵

ESG 涵蓋範圍廣闊對於一般大眾或是企業來說，可以拆解成三個面向：

#### 1. E：環境面-氣候變遷下的碳和水管理

在 ESG 三大面向中，又屬環境面的氣候變遷對企業的衝擊最為顯著。世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF)於 2021 年發布的報告中指出，未來最可能發生的風險中，「極端氣候風險」已經連續五年蟬聯第一。實體氣候風險，如乾旱、洪水、森林大火等，嚴重衝擊人類生活及企業營運；氣候變遷同時會帶來轉型面的風險，如法規變動、市場改變、新技術需求等、亦會對企業未來持續營運帶來衝擊及變數。未來 30 年的環境議題，將圍繞在「去碳」(Decarbonization)這個關鍵字上，不分國家、產業、企業、甚至個人，都必須重視並且做出貢獻。除了碳的議題外，水資源也是身處台灣的企業不得不關注的 ESG 議題，從企業的角度，如何打造能因應如此不穩定降雨和水資源供應的韌性企業，就是能在競爭對手中脫穎而出的關鍵。

#### 2. S：社會面-勞動人權盡職治理以及員工照護

在社會面向，強調企業營運需要受到不同內外群體的支持，因此企業需要妥善經營利害關係人關係，包含供應鏈上下游、員工、客戶及社區，才能確保經營的穩定和持續。近年社會面向的焦點都放在勞動人權的提昇，企業對於建立多樣包容的勞動關係，以及有利員工福祉的勞動條件及環境責無旁貸。另外，因應 Covid-19 疫情的狀況，員工身心健康的維護和照顧也為企業應關注的重點，針對後疫情時代，去實體化和企業轉型的風潮下，提前進行勞動力規劃和轉型布局，以免在疫情後因為勞動問題，遭受二次打擊。

#### 3. G：治理面-董事會的職能與風險治理

作為企業營運的核心，公司治理的強化與優化一向都是最受關注的焦點。2020 年由金管會公佈的「公司治理 3.0-永續發展藍圖」中我們可以了解，董事會應扮演公司治理中關鍵的角色，除了直接監督 ESG 的風險管理組織、提昇企業永續價值外，主管機關也要求要針對董事會績效進行內外部評估，藉此促進董事會的效能。從組織的角度出發，專職公司治理主管與功能性委員會機制皆有助於提升董事會職能，我們也觀察到，許多企業將企業社會責任委員會(CSR 委員會)提升至董事會下轄功能性委員會之層

級，直接向董事會定期報告永續發展策略及執行進度；另外，因應從「企業社會責任」到「企業永續發展」的典範轉移，也有越來越多的企業將「企業社會責任委員會」升級為「永續發展委員會」或「ESG 委員會」，甚至向上設置專責的永續長 (Chief Sustainability Officer, CSO)，領導組織建立全觀性的 ESG 治理結構，並客觀協調治理團隊的討論，以確保決策維持互補及平衡。

## 二、企業永續之發展趨勢

氣候變遷已超越公司治理，成為投資者最為關注的 ESG 議題，而且 ESG 投資已成為主流。在未來十年中，企業、投資者和地球都會出現新的風險，檢視著人類從過去的教訓中吸取了多少教訓。根據 KPMG 《2022 全球企業永續報告大調查》，全球已有近八成的領導企業皆發布永續報告書，全球營收前 250 大的企業(G250)多數已設定減碳目標，越來越多企業了解必須在實踐氣候目標上發揮關鍵角色，依循「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures，簡稱 TCFD)的企業也有近倍數的成長。然而調查中發現，僅有 64% 的 G250 企業認為氣候變遷對其業務構成風險，且只有不到一半的企業將「生物多樣性」(biodiversity)喪失納入風險考量，這些都是未來需要加速推展的關鍵領域。

## 三、企業永續報告之撰寫

企業永續報告書的撰寫注意事項：

1. 必須取得高層管理者的支持：撰寫企業永續報告書需要跨部門蒐集資料，因此獲得高層的支持便可順利推展。
2. 強化企業潛在風險的說明：面對無法預料的風險，企業應將潛在風險列出，並加以說明，讓企業利害關係人清楚了解，企業面對風險的處理及機制。
3. 建立檢討機制與意見回饋：報告書是溝通的工具，不僅僅是提供參考，更應進一步掌握回饋的意見及檢討績效與目標的差異，以便持續改善。

## 四、企業永續報告之評比

財團法人台灣永續能源研究基金會，為鼓勵我國產業界善盡企業社會責任，邁向企業永續發展，舉辦「TCSA 台灣企業永續獎」評選活動，評選重點：

1. 倡議企業社會責任理念，推廣企業永續作為。
2. 表揚企業善盡社會責任，推動企業邁向永續發展。
3. 彰顯企業永續新價值，榮耀 ESG 投資領先群。
4. 提升台灣各界社會責任水準及永續議題之落實層面。
5. 以競賽鼓勵台灣各界全面性關注企業社會責任與永續議題。



### TCSA 台灣企業永續獎架構

資料來源：2023 企業永續菁英培訓班-初階、進階研習

國際永續報告評比有：

1. Corporate register 公司自 2006 年開始對全球企業進行企業社會責任報告書揭露品質評鑑，出版全球企業社會責任報告書獎，2010 年出版的報告名為「CRReporting Awards’ 10 Global Winners & Reporting Trends」評鑑進行方法(methodology)。
2. CERES - ACCA 北美企業永續報告獎，對環境負責經濟體聯盟(CERES)自 2001 年起與特許公認會計師協會(ACCA)合作，針對北美地區企業評鑑其永續報告(Sustainability Report)，至 2011 年止，已連續 10 年頒佈年度最佳企業永續報告。
3. 台灣永續能源基金會 CSR 評鑑，是以促進對氣候變遷、能源永續的瞭解，致力於加速台灣向低碳經濟轉型的非政府組織(NGO)。該基金會有鑑於國內正逐步推動產業界對於企業永續報告書的撰寫與出版，並秉持推動產業環保工作的創會宗旨，於 2008 年舉辦第一屆台灣企業永續報告獎(Taiwan Corporate Sustainability Report Awards, Taiwan CSR Awards)，針對台灣上市公司及天下雜誌公布之 200 大製造業、100 大服務業及 50 大金融業，透過問卷調查及網頁檢視等方式，進行國內首次企業永續報告書現況調查與報告發表，以全面地瞭解台灣企業對於永續性報告書之認知態度及發行之現況。



### TCSA 台灣企業永續獎評選準則

資料來源：2023 企業永續菁英培訓班-初階、進階研習

2022 年 3 月，美國聲譽管理公司 (RepTrak) 公布最新《2022 全球聲譽追蹤報告 (2022 Global RepTrack)》，這份報告從全球超過 243,000 份評比中收集數據，以了解公眾對 ESG、職場公平、領導力、創新、品牌等，影響企業聲譽最重要元素的想法。全球企業的 ESG 表現不僅影響投資意願，也影響了消費意願，成為企業必須重視的策略。

執行 ESG 永續經營，經濟與環境不再二選一，過去針對永續減碳的議題，臺灣採取「政府鼓勵、企業努力」的方式，大多數的企業與投資人也並未將氣候變遷風險納入風險管理，低估了 ESG 資訊對營運決策的影響。但隨著氣候行動的浪潮越演越烈，在全球響應的狀況之下，「ESG 永續經營」不能只是口號，而是要具體落實到減碳目標的訂定，並定期檢視考核，而臺灣政府、企業需要更具野心的目標。

綠色和平長期倡議政府及企業關注氣候及環境議題，不僅呼籲要為減緩氣候變遷而行動，也應重視塑膠污染、自然環境破壞、海洋資源耗竭等重要命題，應重視及實踐綠能、永續金融、循環經濟等全球趨勢。

備註：

一、研習心得報告請用電腦繕打。

二、研習結案報告請先上傳 (校園入口網→其它類E化系統→研討會心得上傳)，連同補助教師校外研習申請表、研習相關資料影本(4 頁以上)及研習心得報告，並經主管簽章後，送人事室核銷。

報告人簽章	單位主管簽章	人事室主任簽章
年 月 日	年 月 日	年 月 日